

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Urzędowy Lekarz Weterynarz
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	2252
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Sprawowanie nadzoru nad bezpieczeństwem żywności oraz ochrona zdrowia i dobrostanu zwierząt w dużych, średnich i małych rzeźniach (czerwone mięso i drób), czuwanie nad przestrzeganiem przepisów dotyczących transportu zwierząt, kontrola wszystkich etapów uboju, kontrola tuszy pod kątem przydatności mięsa do spożycia oraz nadzór nad wykonywaniem wszystkich czynności w sposób higieniczny, zgodny z obowiązującymi przepisami, procedurami i wytycznymi. W razie konieczności - podejmowanie odpowiednich środków zaradczych. W przypadku działalności związanej z certyfikowanym eksportem zwierząt - wizyty w zakładach produkcji podstawowej, centrach gromadzenia zwierząt na eksport i chłodni. <a href="https://youtu.be/Pzp959QiO6A">https://youtu.be/Pzp959QiO6A</a> and <a href="https://youtu.be/i6RmWmXSH7c">https://youtu.be/i6RmWmXSH7c</a>
Liczba etatów:	12
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Holandia

#### DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	Flexvet B.V.
Adres:	ul. Bouwstraat 5, 7483 PE Haaksbergen, Holandia, tel.: 0031 (0)53 - 5725548
Kraj:	Holandia
Telefon (z kodem kraju):	0031 (0)53 - 5725548 NL
Fax:	
E-mail:	info@flexvet.nl
Strona internetowa:	<a href="https://flexvet.nl/">https://flexvet.nl/</a>
Krótki opis działalności gospodarczej:	Agencja pracy tymczasowej zajmująca się rekrutacją lekarzy weterynarzy

#### MIEJSCE PRACY<sup>ii</sup>

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	siedziba główna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	praca w Holenderskim Urzędzie ds. Bezpieczeństwa Żywności i Produktów Konsumenckich (NVWA)
Nazwa firmy:	Flexvet B.V.
Adres:	ul. Bouwstraat 5, 7483 PE Haaksbergen, Holandia, tel.: 0031 (0)53 - 5725548
Kraj:	Holandia

#### WYMAGANIA

Wykształcenie:	wyższe (w tym licencjat) weterynaryjne	Lekarz weterynarz
Doświadczenie zawodowe:		
Znajomość języków:	Język 1. angielski	Poziom 1. C2 - biegły w mowie C2 - biegły w piśmie

Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):	
Inne istotne wymagania:	Mile widziane doświadczenie w pracy jako weterynarz lub w branży weterynaryjnej, oferta dostępna również dla absolwentów weterynarii. Wysoka motywacja do pracy, doskonałe zdolności komunikacyjne, umiejętność pracy w grupie, umiejętność rozwiązywania problemów, wysoka odporność psychiczna, chęć do podjęcia intensywnej nauki języka niderlandzkiego, dobre zdolności analityczne, umiejętność dokonywania wyboru i stawiania priorytetów podejmowanych działań. bez nałogów

### WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	4.000,00		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką miesięczną		
Premie:			
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	zakwaterowanie na koszt pracodawcy, Wysokość pensji brutto: do 6.000 miesięcznie– w zależności od rezultatów pracy i doświadczenia. Bezpłatne zakwaterowanie podczas szkolenia językowego zapewnia pracodawca w Hotelu WICC Wageningen – oddzielny pokój i łazienka, wspólna kuchnia, pralnia. Stacjonarny kurs języka niderlandzkiego – lokalizacja w pobliżu hotelu, po zdaniu egzaminu z języka niderlandzkiego (poziom B2) – szkolenie weterynaryjne.		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Flexvet B.V.		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	niepełny		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	określony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	2026-01-02
Liczba godzin tygodniowo:	30,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	.		
Data rozpoczęcia:	2024-09-02		
Inne informacje:	16-miesięczny program szkoleniowy (kurs językowy oraz zawodowy - weterynaryjny), przygotowujący do wykonywania zawodu Data rozpoczęcia: do uzgodnienia z pracodawcą		

### SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV, list motywacyjny, w razie potrzeby – referencje. Zainteresowanym kandydatom zostanie przesłany formularz rejestracyjny.  Kandydaci otrzymają pakiet informacji na temat procedury uznawania kwalifikacji lekarzy weterynarii w Irlandii. Wymagana będzie rejestracja na stronie <a href="https://www.diergeneeskunderegister.nl/information-in-english/registration-veterinarians-within-the-eea">https://www.diergeneeskunderegister.nl/information-in-english/registration-veterinarians-within-the-eea</a> , w celu automatycznego uznania dyplomu.  Kandydaci będą poddani testowi języka angielskiego, ocenie kompetencji zawodowych oraz przejdą dwie rozmowy kwalifikacyjne z NVWA (pierwsza online).
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do doradcy EURES z WUP
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	email: <a href="mailto:beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl">beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl</a> – w tytule emaila proszę wpisać - Urzędowy Lekarz Weterynarz
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	<a href="mailto:rosa.bouwman@uwv.nl">rosa.bouwman@uwv.nl</a> – doradca EURES z Holandii  Doradca EURES: WUP Białystok, tel. 85 74 97 235

## WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2023-11-08
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2024-03-04

**Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.**

## UWAGA:

1. Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.
2. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.
3. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.

<sup>i</sup>Informacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

<sup>ii</sup>Miejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.